

SINDEESS EM AÇÃO

ED. 52 ANO 5
AGO/SET DE 2016



SINDEESS
Rua Floresta, 114 - Bairro Floresta
CEP: 31015-174 - Belo Horizonte/MG

IMPRESSO ESPECIAL

9912242903/2009-DR/IMG
SINDEESS/MG

...CORREIOS...

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE BH. COM BASE TERRITORIAL EM CAETÉ, SABARÁ E VESPASIANO



CAMPANHA SALARIAL

Sabemos que o setor da saúde é um dos que menos paga, com os salários mais baixos. Por isso, o SINDEESS convoca todos os trabalhadores para irem em peso às assembleias, porque a situação da forma que está não pode ficar. Não podemos aceitar calados enquanto nossos direitos são retirados uma a um. O sindicato sem trabalhadores não é nada, precisamos muito de vocês para evoluirmos nas negociações.

}} PÁG. 03

Seminário

DIRETORES SE CAPACITAM PARA
ATUAR JUNTO À CATEGORIA

}} PÁG. 02

Colônia de Férias

NOVA ETAPA DEVE SER
CONCLUÍDA ATÉ SETEMBRO

}} PÁG. 02

Assédio Moral

ENTENDA SUAS CONSEQUÊNCIAS
E APRENDA A IDENTIFICÁ-LO

}} PÁG. 03



Colônia de férias

O SINDEESS dá mais um passo importante para a realização de um sonho - a Colônia de Férias dos associados do SINDEESS. A segunda fase do projeto está pronta, e damos início agora a mais uma etapa, o projeto de engenharia, que deve ser concluído até o mês de setembro.

Aos poucos o nosso sonho, o sonho da família SINDEESS, vai se tornando realidade. É a diretoria do SINDEESS trabalhando em prol dos associados.



Apartamentos em Guarapari

O SINDEESS comprou mais um apartamento na Praia do Morro, em Guarapari, para todos os associados do SINDEESS. Mas quem não é sócio, basta associar e, após a carência, fazer sua reserva.

O apartamento comporta até dez pessoas, e fica a três quarteirões da praia, próximo a supermercados, padarias e restaurantes.

Para reservas, ligue (31) 2102-2661 ou 2102-2665. Filie-se ao sindicato e faça parte da família SINDEESS.

Festa do Sindeess

O SINDEESS tem investido muito em lazer para os associados. O sindicato acredita que a categoria merece ter espaços dedicados a eles. Por isso, compramos 4 apartamentos em Guarapari e estamos construindo uma Colônia de Férias, um verdadeiro centro de lazer.

Por essa razão não haverá a festa de final de ano. A festa é um dia apenas enquanto os apartamentos e a Colônia são patrimônios dos associados, que poderá ser aproveitado por toda a família, todos os anos. Contamos com a compreensão de todos.

EDITORIAL

Temer ataca nossas aposentadorias



O governo interino de Temer apresentou recentemente uma proposta de mudanças nas regras de aposentadoria da Previdência Social. Se aprovada a reforma, a classe trabalhadora mais uma vez será prejudicada. Por isso, o Sindicato orienta os trabalhadores perto das condições necessárias de se aposentarem, entrar com o pedido do benefício antes da possível reforma.

Entre as possíveis mudanças em estudo há a substituição da aposentadoria por tempo de contribuição por uma regra que soma idade e tempo de serviço. Atualmente, um trabalhador precisa comprovar 35 anos (homem) e 30 anos (mulher) de recolhimento

do INSS para a concessão do benefício por tempo de serviço. No caso da aposentadoria por idade, a proposta seria estabelecer a primeira faixa com idade mínima de 65 anos a partir da aprovação do texto, e a segunda, de 70 anos, para ser aplicada só daqui a 20 anos. Hoje, a idade média das pessoas ao se aposentarem é de 54 anos.

Para evitar transtornos na hora de dar entrada no benefício o trabalhador deve juntar comprovantes, calcular o tempo de contribuição, organizar os documentos pessoais, agendar atendimento junto ao INSS e conferir o extrato do cadastro Nacional de Informação Social (CNIS) da Previdência.



DIRETORIA »

Seminário de formação contribui para a Campanha Salarial

Em todo início de mandato, a diretoria do SINDEESS faz um seminário para planejamento e formação dos novos diretores que chegam. Além disso o seminário traz conhecimento sobre o cenário político e econômico no país e traça um comparativo com outros países. Esse estudo é muito importante para a diretoria, pois ajuda no

desenvolvimento da Campanha Salarial, no momento de negociar com os hospitais melhores salários, principalmente.

Este ano o seminário, que durou três dias, foi realizado na Pousada Catalúnia, onde foi debatido também como organizar a luta e conscientizar a categoria. Além de discutir sobre a conjuntura nacional e internacional.

EXPEDIENTE »

SINDEESS em AÇÃO é uma publicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de BH. Com base territorial em Caeté, Sabará e Vespasiano.

R. Floresta, 114. Floresta. Belo Horizonte, MG.
Tel: 2102-2665 | E-mail: diretoria@sindeess.org.br
Site: www.sindeess.org.br

Diretoria 2013/2016: José Maria Pereira; Claudenice Lourenço da Silva; Maria Josefina Souza da Silva; Adnalva Alves de Oliveira; Joaquim Valdomiro Gomes; Willian Rosa Romão; Marcelo Ferreira Bento; Hylton Luiz Rocha; Marlene Garcia da Silva dos Santos; Ana Maria

Auxiliadora Teles César; Adolfo Matozinhos Bento; Vânia Carvalho Pinheiro; Ana Izabel de Oliveira Nascimento; Lauro Pedro Gonçalves; Valdinei Moraes Lima; Edson de Souza Pinho; Roberto Antônio Verônica; Alécia da Conceição de Paula Souza; Andreza Barros de França. Edição e projeto gráfico: Movimento Comunicação
Tiragem: 12 mil exemplares
Gráfica: Sempre Editora



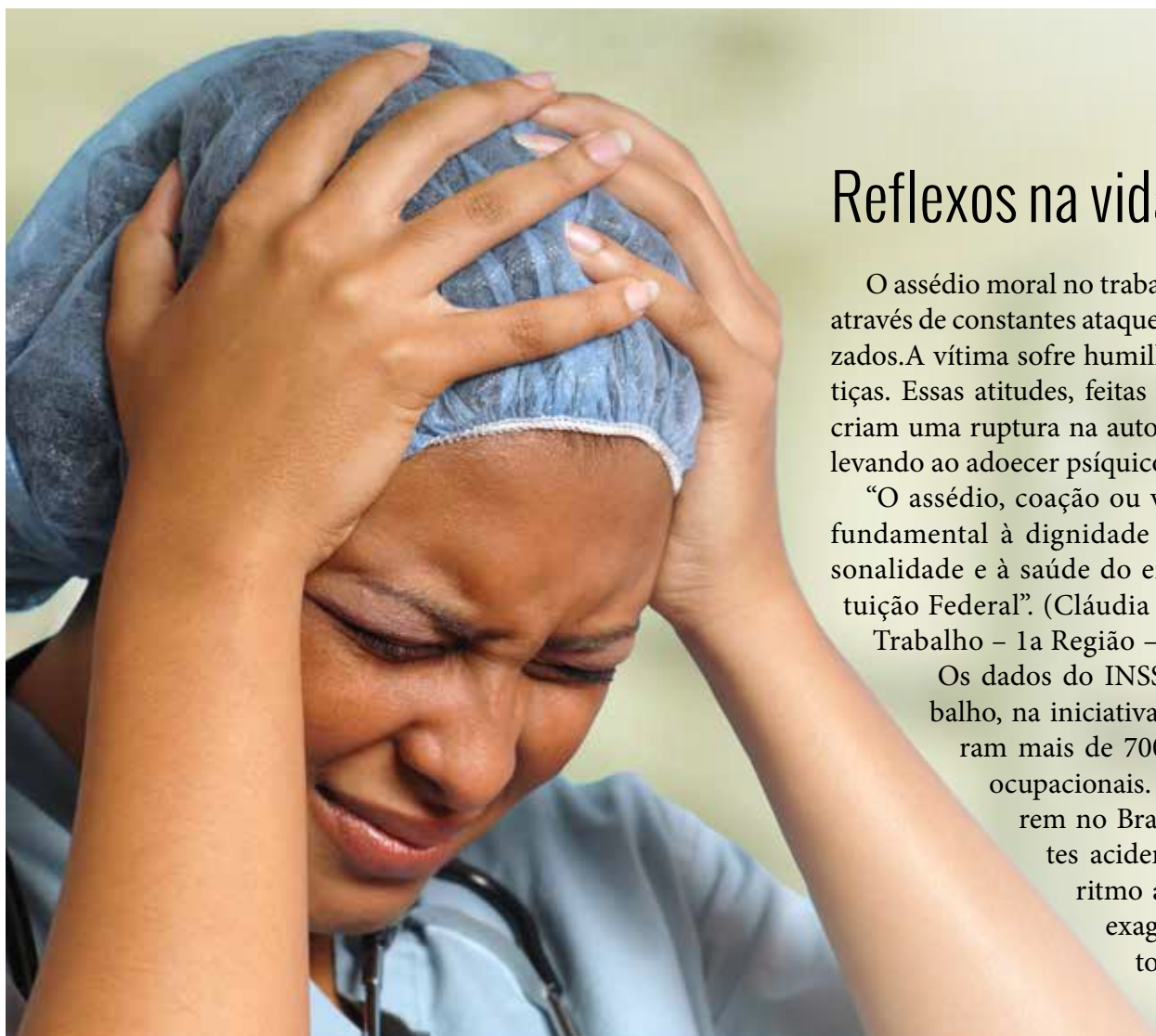


CAMPANHA SALARIAL » Mobilize-se por aumento real e mais direitos

Todos os anos é a mesma história, e este ano não está sendo diferente. Os hospitais junto ao sindicato patronal apresentam a mesma desculpa todos os anos, de que não têm dinheiro. Este ano a desculpa vem acompanhada com a justificativa da crise no país. Porém todos têm conhecimento da crise e com certeza foi feito um planejamento para minimizar seu impacto. Além disso, se as empresas sofrem com a crise, imagine os trabalhadores, que recebem o salário,

em alguns casos, até quarenta dias depois.

Sabemos também que o setor da saúde é o que menos paga, com os salários mais baixos. Por isso, o SINDEESS convoca todos os trabalhadores para irem em peso às assembleias, porque a situação da forma que está não pode ficar. Não podemos aceitar calados enquanto nossos direitos são retirados um a um. O sindicato sem trabalhadores não é nada, precisamos muito de vocês para evoluirmos nas negociações.



« ASSÉDIO MORAL

Reflexos na vida **de quem trabalha**

O assédio moral no trabalho é um fenômeno perverso, realizado através de constantes ataques, por meio de atos repetidos, sistematizados. A vítima sofre humilhações, tratamento diferenciado, injustiças. Essas atitudes, feitas com a intenção de prejudicar alguém, criam uma ruptura na autoestima e na motivação do trabalhador, levando ao adoecer psíquico e emocional.

“O assédio, coação ou violência moral está ligado ao direito fundamental à dignidade humana, à imagem, à honra, à personalidade e à saúde do empregado, todos, direitos da Constituição Federal”. (Cláudia Reina, juíza do Tribunal Regional do Trabalho – 1ª Região – TRT/RJ).

Os dados do INSS sobre o adoecer e as mortes no trabalho, na iniciativa privada, são alarmantes. Em 2012 foram mais de 700 mil acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Cerca de três mil trabalhadores morrem no Brasil todos os anos. Entre as causas destes acidentes estão o mobiliário inadequado, o ritmo acelerado, o assédio moral, a cobrança exagerada e o desrespeito a diversos direitos. No INSS os transtornos mentais já são a terceira causa de afastamento.

Exemplos de Assédio Moral

- > Ameaçar constantemente o trabalhador com demissão, transferência, rebaixamento etc.
- > Marcar o número de vezes e contar o tempo que o funcionário(a) vai ao banheiro.
- > Submeter a tarefas humilhantes frente aos colegas. Fazer brincadeiras de mau gosto referentes ao sexo, raça, orientação sexual ou religiosa, deficiências físicas, problemas de saúde etc.

- > Ignorar a presença do funcionário(a) não lhe dirigindo a palavra. Sobrecarregar o funcionário(a) com novas tarefas, ameaçando em caso de não conseguir cumpri-las. Impedir o crescimento do profissional dentro da empresa.
- > Questionar a validade dos atestados médicos apresentados, desdenhando da doença.
- > Sugerir que se peça demissão, etc.

CONVÊNIOS

ASSOCIADOS* SINDEESS E DEPENDENTES CONTAM COM DESCONTOS E VANTAGENS NOS CONVÊNIOS:

JURÍDICO»

Assessoria Jurídica Gratuita para todos
*AGENDAMENTO ONLINE pelo site: sindeess.org.br
ou 31 2102-2665 ou 2658

EDUCAÇÃO»

FACULDADES PITÁGORAS 31 2111-2300 | 31 2111-2308

FACULDADE SÃO CAMILO 31 3308-6820 | 31 3308-6812

THE BEST IDIOMAS 31 3222-5818

ICBEU - LÍNGUAS 31 3271-7255

CCAA - LÍNGUAS 31 3372-0875

FACULDADE NOVO HORIZONTE 31 3293-7000

SAÚDE »

VALEM - PLANOS DE SAÚDE UNIMED-BH (31) 3249 3000

CLINICAL CENTER - CONSULTAS GRATUITAS 31 3272-7360

ODONTOLOGIA - DRA VIVIANE FREITAS 31 3072-6044

EMI - CENTRO AVANÇADO EM DIAGNÓSTICOS 31 3298-5544

MAIS ODONTO 31 3271-1355

SOS SORRISO 31 3274-5310

ÓTICA VISOLENTES 31 3082-2111 | 31 3464-4450

INSTITUTO MINEIRO DE RADIOLOGIA 31 3317-0900

PSICOLOGIA - SORAIA MARCOS ANGELO 31 9134-7782

PSICOLOGIA - LARISSA BORGES 31 9197-7212

LAZER »

ACADEMIA FITNESS 31 3442-0530

MINAS ACQUA PLAY 31 3398-1345

CLUBE COLINA 31 3384-3406

COLÔNIA DE FÉRIAS PRAIA DO MORRO (GUARAPARI)
31 3742-1722

FUTURE TOUR VIAGENS 31 3274-0193

RIO DE PEDRAS - ITABIRITO 31 3309-1170

DENÚNCIAS

O SINDICATO, ALÉM DE PUBLICAR NO JORNAL, ENCAMINHA TODAS AS DENÚNCIAS AO DEPARTAMENTO JURÍDICO

FELICIO ROCHO

Pronto socorro - Tudo que fazemos ou falamos com a supervisora que a desagrada, somos punidos. Segundo denúncias, técnicos de enfermagem estão passando sondas em pacientes. Procedimento proibido de ser executado por essa categoria profissional.

SÃO LUCAS

Manutenção - A coordenação de manutenção muda pessoas de horário de forma arbitrária, sem consultar o trabalhador. Há também caso de perseguição. Além disso, transformaram o refeitório em farmácia e agora o trabalhador não tem onde comer.

SANTA CASA BH

A falta de segurança para os trabalhadores é preocupante. Não há prevenção contra incêndios. Faltam hidrantes e apoio do corpo de bombeiros. Onde está a Cipa?

Descontos de faltas que não aconteceram, feriados trabalhados não pagos, estão dando faltas em dias trabalhados. Passamos para coordenação e nada foi feito.

Na unidade CTI e a unidade de transplante, além da sobrecarga de trabalho a coordenação desrespeita os trabalhadores, tratando com indiferença e assédio moral. Trabalhadores são obrigados levarem atestado pessoalmente, mesmo doente, quando qualquer um da família poderia entregar.

Funcionárias da higienização são maltratadas e estão sem lugar para descanso.

CME - Funcionários trabalham em setor contaminado e, em seguida, prestam serviços em setor limpo. Ou seja, entram com roupa contaminada no setor. A enfermeira do setor chama funcionários de à toa e abusa do poder.

A coordenação continua tratando as trabalhadoras da higienização com desrespeito. Agora se une à coordenação da higienização e limpeza para perseguir funcionários.

SOFIA FELDMAN

SND - O hospital cortou nosso feriado, quinquênio e além disso não paga a insalubridade para os trabalhadores do SND, com a desculpa de que não pagamos o almoço.

SÃO FRANCISCO (CONCÓRDIA)

Funcionários do hospital ficam até meia hora esperando chegar comida no refeitório, perdendo assim o seu horário de almoço.

HOSPITAL DA BALEIA

Bloco Cirúrgico e CME - A coordenadora do bloco cirúrgico e CM. Aplica advertência a todo momento e trata mal os trabalhadores. Estamos desmotivados.

Baeta Viana / Pronto Atendimento - O Hospital está passando por obras durante o período de trabalho, com poeira e barulho. Os funcionários são cobrados de bater metas, mesmo sem condições adequadas de trabalho.

Mesmo após determinação da SRTE sobre a reposição de armários e cadeados, o hospital não cumpre com o acordado em reunião.

MATERNIDADE SANTA FÉ

Setor de higienização e rouparia - As encarregadas humilham e maltratam os trabalhadores. Há encarregada que passa sua função para outros. Discriminação racial - dizem que não gostam de negros. Ameaçam os trabalhadores de demissão caso denunciem ao Sindicato.

O setor está com três pessoas de férias sem ninguém para substituir. Além da sobrecarga de trabalho, há abuso de poder, pressão e ameaças.

Internação-Brazanitas - Faltam roupas de camas. Os cobertores estão rasgados e furados. Um trabalhador da higienização embalou uma coberta usada, sem lavar. Disse ser uma orientação da supervisora e quem se recusa a acatar "toma balão". Sofremos com ameaças e maus tratos. Estamos indignados com a falta de higiene.

HOSPITAL MADRE TERESA

Cozinha CND - Há abuso de poder da nutricionista da cozinha. A mesma grita com os funcionários e procura motivos para dar advertência. A supervisora nunca tem horário para atender os funcionários e sequer comparece à cozinha. Por que nas advertências, as testemunhas são sempre as nutricionistas e as técnicas de nutrição?

HOSPITAL LUXEMBURGO

A coordenadora trata mal os funcionários. Tudo é a base de ameaças, gritos e constrangimentos. Ameaça demitir por justa causa e cria situações para isso.

Higienização - Coordenadora maltrata os funcionários, agindo com falta de educação e deboche.

HOSPITAL UNIMED (CONTORNO)

Internação - Mudança de carga horária, sem o consentimento do trabalhador. A alteração foi arbitrária e prejudicou a todos. Há também discriminação, falam que um funcionário tem perfil para tal setor e outros não. Os "com perfil" são tratados bem e "sem perfil" são sobrecarregados.

MATER DEI

Supervisores noturnos do plantão fiscalizam o trabalho dos profissionais da enfermagem como se tivessem conhecimento da profissão (técnico ou auxiliar enfermagem).

Os funcionários trabalham sob ameaças de advertências. Há desvio de função, como mulheres empurrando contêiner pesados. Cortaram o café das 8h e os descansos estão sendo nos banheiros e vestiários.

MATER DEI (CONTORNO E STO. AGOSTINHO)

CME - As chefias não sabem tratar os trabalhadores com educação. Gritam, assediam moralmente e dão advertências sem justificativas. Ameaçando de demissão por justa causa. Isso é opressão! Esperamos providências ou denunciaremos no Ministério Público do Trabalho.