

# SINDEESS EM AÇÃO



ED. **49** ANO **5**  
MAR/ABR DE 2016



SINDEESS  
Rua Floresta, 114 - Bairro Floresta  
CEP: 31015-174 - Belo Horizonte/MG

IMPRESSO ESPECIAL

9912242903/2009- DR/MG  
SINDEESS/MG

...CORREIOS...

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTO DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE BH. COM BASE TERRITORIAL EM CAETÉ, SABARÁ E VESPASIANO



## NOVA COLÔNIA DE FÉRIAS

UM GRANDE CENTRO DE LAZER ESTÁ SENDO CONSTRUÍDO PARA A CATEGORIA

» PÁG. 03

### Sindeess em Ação

TRABALHADORES FORAM ÀS URNAS E  
ELEGERAM 23 DELEGADOS SINDICAIS

» PÁG. 02

### Campanha Salarial

CHEGOU A HORA DE SAIR  
DO SUFOCO!

» PÁG. 03

### Denúncias

TRABALHADORES DE DIVERSOS  
HOSPITAIS DENUNCIAM

» PÁG. 04

## EDITORIAL

### Zica Vírus e a cobertura midiática

A internet e as redes sociais adotadas massivamente nos últimos anos são, sem dúvida, ferramentas importantíssimas para os meios de comunicação do século 21, todavia, com o advento de tanta tecnologia de maneira tão prática, inclusive na palma da mão, a internet passou a ser 'terra sem lei', lugar onde surgem notícias falsas, teorias da conspiração e o que piora a situação é a rapidez que a informação é repassada.

A bola da vez é o surto de Zika vírus, desde que foi associado à microcefalia – malformação irreversível do cérebro –, dezenas de teorias foram criadas e notícias reportadas erroneamente, tais como lote de vacina da rubéola vencida e inseticida na água potável. O que agrava ainda mais é o fato de que a imprensa brasileira, mais uma vez errou em reproduzir boatos sem apuração prévia e aprofundada, visto que se trata de uma questão muito delicada, principalmente às gestantes.

A imprensa demorou compreender que o Zika vírus é real e transmitido por um mosquito já bem conhecido dos brasileiros, o *Aedes aegypti*, o vírus começou a circular no Brasil em 2014, mas só teve os primeiros registros feitos pelo Ministério da Saúde em maio de 2015. No entanto, de lá pra cá, muita coisa mudou e não podemos subestimar o poder de um vírus, sobretudo nas desgraças que tem causado e que ainda pode causar. De acordo com o Ministério da Saúde, o Brasil investiga atualmente 3.935 casos suspeitos de microcefalia em bebês. Até o momento, 508 casos já tiveram confirmação de microcefalia e outros 837 casos notificados já foram descartados por apresentarem exames normais.

Diante desta crise sanitária, a reprodução midiática trata a proliferação do mosquito como um descuido da população em seus quintais. Vale ressaltar que os principais atingidos são, em grande maioria, a população pobre e das periferias do Brasil. São pessoas que contam com recursos escassos do Sistema Único de Saúde – SUS – e que, boa parte, desconhece o planejamento familiar. Haverá, portanto, alguns brasileiros, nascidos no verão de 2015/2016, que carregarão pelo resto da vida marcas da incúria no combate a um mosquito e na eliminação das causas de sua proliferação.

No entanto, há de se discutir e de reconhecer que há, neste momento, no Brasil um problema de saúde pública seríssimo. Assim como estamos acostumados a assistir de longe a surtos em países pobres africanos e asiáticos, infelizmente chegou aqui. E que não é apenas responsabilidade da sociedade, o problema está naquele primeiro surto de dengue que deixamos passar e assim seguiu, até chegarmos nesta catástrofe que vem ceifando vidas.

## SINDEESS EM AÇÃO »

### Trabalhadores foram às urnas e elegeram 23 Delegados Sindicais

#### A NOSSA ORGANIZAÇÃO É A CHAVE PARA A VITÓRIA

Entre os dias 1 a 4 de março 2016, trabalhadores de diversos hospitais foram às urnas e elegeram seus representantes (delegados sindicais) nos hospitais. Por meio do voto direto e secreto os trabalhadores elegeram 23 delegados sindicais.

Os eleitos cumprirão mandato de um ano a partir da data da eleição e representarão o Sindicato nos locais de trabalho, servindo de elo entre os trabalhadores e a entidade.

A função do delegado sindical é investida do compromisso com a luta pelos di-

reitos da categoria, na defesa de melhores salários e de condições dignas de trabalho.

Com essa eleição, o Sindeess sai fortalecido no local de trabalho e os trabalhadores terão mais um espaço para continuar organizando suas lutas.

São 23 novos companheiros que, juntos ao sindicato, estarão à frente da Campanha Salarial na luta por melhores salários, contra o assédio moral e a sobrecarga de trabalho, pelas 30 horas e exigindo mais respeito por parte da chefia com os trabalhadores.

## Fórum convoca para Dia Nacional de Luta pela Valorização da Enfermagem

### MOBILIZAÇÃO NACIONAL, SERÁ REALIZADA EM 17 DE MAIO, BUSCA RESGATAR O RESPEITO, A DIGNIDADE E A VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS

A enfermagem brasileira não aguenta mais tanto descaso com suas principais bandeiras de luta. As entidades representativas da enfermagem em nível nacional pretendem mudar essa realidade. Por isso convocamos a todos para participarem dessa grande mobilização nacional que busca resgatar o respeito,

a dignidade e a valorização dos profissionais de enfermagem.

Em Belo Horizonte a concentração será na **Praça da Estação, às 9 horas** e em seguida sairá uma passeata em direção a Assembleia Legislativa. A tarde haverá uma audiência pública com os Deputados Estaduais a favor das 30 Horas e do Piso Salarial.

## » SANTA CASA

### Nota de solidariedade aos funcionários do Hospital Santa Casa

A diretoria do Sindeess, vem prestar solidariedade aos acidentados no elevador número 5. O acidente aconteceu no dia 14 de março e estavam dentro do elevador 8 copeiras do CND, 1 médico residencial, 1 ascensorista, 1 companheiro que fazia a entrega do hortifrúti. Uma das

copeiras havia sido internada para realizar cirurgia ortopédica, a mesma se encontra afastada pelo INSS.

Informamos também que o Sindeess já entrou em contato com os órgãos competentes para garantir a devida fiscalização, garantindo assim a segurança dos trabalhadores.

## COLÔNIA DE FÉRIAS »

# Um grande centro de lazer está sendo construído para a categoria

Um desejo antigo da categoria da saúde e da diretoria do SINDEESS sempre foi um espaço para lazer e descanso que fosse um patrimônio dos trabalhadores. Mais uma etapa foi concluída. Estamos agora mais perto de realizar esse sonho: a construção da Colônia de Férias.

Ficou pronto agora o projeto arquitetônico da Colônia, ou seja, como ela ficará quando estiver pronta. “A partir de agora devemos dar início às obras e dentro de 4 ou 5 anos a estrutura estará toda pronta para que toda a categoria associada possa desfrutar do espaço planejado especialmen-

te para eles”, garante o presidente do SINDEESS, José Maria. O próximo passo é dar início às obras.

A Colônia de Férias será construída no município de Igarapé, no condomínio Serra Azul e terá 40 mil metros quadrados. A estrutura contará com um restaurante, Chalés, piscinas, campo de futebol, quadra poliesportiva, sauna, academia, playground, quiosques e muito mais. Todo o conforto para o sindicalizado usufruir junto à família. Além disso haverá também auditórios para a realização de congressos, cursos e eventos do SINDEESS.



## CAMPANHA SALARIAL »

# Chegou a hora de **sair do sufoco**

Começou a Campanha Salarial. É o momento de discutirmos o aumento de salários e melhorias dos benefícios sociais e econômicos, além de exigirmos respeito e valorização profissional.

Pra sair do sufoco, do cheque especial e do endividamento, temos que nos mexer. Todos devem estar mobilizados e conscientes de nossas reivindicações. Aprovamos a pauta de reivindicação Para isso precisamos da organização de toda a categoria.

No ano passado ficamos no prejuízo, algumas reivindicações históricas dos trabalhadores sequer foram estudadas pela administração do hospital.

A realidade continua a mesma. Alguns hospitais, não fornecem uniforme nem plano de saúde, não tem vale alimentação ou refeição, não pagam em dobro o feriado trabalhado na jornada 12x36 e nem a prorrogação do adicional noturno até o final do plantão.

O descontentamento é enorme. O desrespeito por parte das chefias e da direção do hospital com os trabalhadores é um absurdo!

### AS PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES DE NOSSA CAMPANHA SÃO:

- REAJUSTE SALARIAL DE 100% DA INFLAÇÃO E AUMENTO REAL DE 5%;
- VALE ALIMENTAÇÃO E VALE REFEIÇÃO;
- PLANO DE SAÚDE;
- PAGAMENTO DE ADICIONAIS DE PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE;
- PISO SALARIAL NACIONAL PARA OS TRABALHADORES DA SAÚDE;
- FIM DA SOBRECARGA DE TRABALHO;
- FIM DO ASSÉDIO MORAL;
- PAGAMENTO DE ADICIONAL NOTURNO ATÉ O FIM DO PLANTÃO;
- PAGAMENTO DO FERIADO EM DOBRO;
- REDUÇÃO DA JORNADA PARA 30 HORAS;
- SAÚDE E SEGURANÇA;
- AUXÍLIO CRECHE.



Todo ano o nosso salario é corrigido pelo INPC = Índice Nacional de Preço ao Consumidor, calculado pelo IBGE que mede a inflação anual dos salários da categoria, ou seja, quanto o salário foi desvalorizado no período do ano. Cada categoria tem um período de referência chamado data-base. A data base dos trabalhadores da saúde é em abril.

Acontece que este instituto não mede a perda real dos nosso salários, pois a cada dia que se passa há aumentos absurdos em transportes, alimentação, agua, luz , etc. Esses aumentos são bem maiores do real valor que há de aumento para os trabalhadores .

Conhecendo a ganância dos patrões que pensam apenas em ganhar dinheiro, a nossa luta será grande, por isso é importante que vocês, trabalhadores, se envolvam na Campanha Salarial.

## CONVÊNIOS

**O SINDEESS OFERECE AOS ASSOCIADOS\* E DEPENDENTES DESCONTOS E VANTAGENS COM OS SEGUINTE CONVÊNIOS:**

### JURÍDICO»

Assessoria Jurídica Gratuita para todos  
\*agendamento online pelo site: [sindeess.org.br](http://sindeess.org.br) ou  
31 2102-2665 ou 2658

### EDUCAÇÃO»

FACULDADES PITÁGORAS  
31 2111-2300  
31 2111-2308  
FACULDADE SÃO CAMILO  
31 3308-6820  
31 3308-6812  
THE BEST IDIOMAS  
31 3222-5818  
ICBEU - LÍNGUAS  
31 3271-7255  
CCAA - LÍNGUAS  
31 3372-0875  
FACULDADE NOVO HORIZONTE  
31 3293-7000

### SAÚDE »

CLINICAL CENTER - CONSULTAS GRATUITAS  
31 3272-7360  
ODONTOLOGIA - DRA VIVIANE FREITAS  
31 3072-6044  
EMI - CENTRO AVANÇADO EM DIAGNÓSTICOS  
31 3298-5544  
MAIS ODONTO  
31 3271-1355  
SOS SORRISO  
31 3274-5310  
ÓTICA VISOLENTES  
31 3082-2111  
31 3464-4450  
INSTITUTO MINEIRO DE RADIOLOGIA  
31 3317-0900  
PSICOLOGIA - SORAIA MARCOS ANGELO  
31 9134-7782  
PSICOLOGIA - LARISSA BORGES  
31 9197-7212

### LAZER »

ACADEMIA FITNESS  
31 3442-0530  
MINAS ACQUA PLAY  
31 3398-1345  
CLUBE COLINA  
31 3384-3406  
COLÔNIA DE FÉRIAS PRAIA DO MORRO (GUARAPARI)  
31 3742-1722  
FUTURE TOUR VIAGENS  
31 3274-0193  
RIO DE PEDRAS - ITABIRITO  
31 3309-1170

## DENÚNCIAS

O SINDICATO, ALÉM DE PUBLICAR NO JORNAL, ENCAMINHA TODAS AS DENÚNCIAS AO DEPARTAMENTO JURÍDICO

### NÚCLEO DE SAÚDE CLENAP

(Callcenter)

Funcionárias foram contratadas para o cargo de recepcionistas, mas atuam como call centers e trabalham 8 horas por dia. Elas não fizeram exames de audiometria ou exames médicos. Para piorar, segundo denúncias, existem câmeras com áudio na sala para monitorar o que os funcionários conversam entre si.

### MATER DEI (Santo Agostinho)

**UTUPI** - Coordenadora obriga funcionário a assumir vários Rn. Há sobrecarga de trabalho e ameaça de advertência.

### MATER DEI (Contorno)

**Plantão par-higienização** - Um funcionário de outro setor presenciou a líder de higienização falando de forma grosseira e com autoritarismo com a funcionária do setor de higienização. Acharmos um absurdo a falta de respeito com que foi tratada essa funcionária.

### HOSPITAL SANTA CASA BH

Supervisora questiona vestimenta de funcionários, maquiagem, batons e até o brinco que a funcionária usa. Mas quando trabalham sem uniforme ninguém fala nada. É um absurdo não termos uniformes em um setor tão contaminado. **CTI segundo e décimo andar** - Todas as auxiliares administrativas têm que buscar pão e suco diariamente, pela manhã e à tarde, para os funcionários do CTI. É preciso entrar na cozinha com as panelas quentes e deixar os alimentos na copa do setor, correndo sérios riscos de acidentes. Segundo a Coordenação, essa é uma tarefa do auxiliar administrativo. **UTI** - Redução de custo: Reduziram a quantidade de luvas e substituíram por outras de má qualidade. Além disso, houve também redução em gazes, fraldas e etc. Os trabalhadores estão com dificuldade de exercer a função com eficiência. Temos que tocar no paciente

sem luvas, procedimento que é proibido por lei, fora os riscos de sermos infectados.

O SINDEESS levará o caso para os órgãos competentes, para que sejam tomadas as devidas providências.

**Hotelaria/Higienização** - Tiramos uma supervisora e entrou outra sem nenhuma noção do que é limpeza. Agora a limpeza é feita na enfermaria na hora de visita dos pacientes. Acharmos um absurdo o visitante ter que se retirar para que os funcionários façam a limpeza na Enfermaria. Ainda ameaça os funcionários com advertência e até mesmo "balão", caso não cumpra as ordens da supervisora.

### UNIMED BH

A prática de redução de custos continua, mas sempre tirando dos trabalhadores benefícios. Depois da retirada das frutas e leite, agora estão estudando a possibilidade da retirada de direitos dos trabalhadores, como insalubridade.

### HOSPITAL UNIMED (Contorno)

**Recepção Pronto Socorro** - Coordenadora oprime e humilha os funcionários. Ela chegou a mandar um funcionário calar a boca. Chama a atenção gritando em público demonstrando não ter respeito pelos funcionários e pacientes.

### HOSPITAL FELICIO ROCHO

**Hemodialise** - A coordenadora geral não conversa com os técnicos de enfermagem, apenas com enfermeiros ou cargos acima, fazendo distinção de pessoas. Ela grita no salão em público. Trabalhadores estão se sentindo humilhados.

### HOSPITAL SÃO FRANCISCO

(Concórdia)

**Posto 1** - Coordenação de enfermagem plantão noturno impar - Coordenadores estão obrigando os técnicos a fazerem rodízio somente no plantão da noite. Há suspeita de que a coordenação do hospital está acobertando as coisas

erradas da supervisora da noite. Trabalhadores sofrem perseguição e ameaças, caso haja denúncias.

**CTI** - Técnicos são obrigados a cuidar de 8 pacientes, que são do CTI e estão acamados, ou seja, precisam de um cuidado maior. A sobrecarga está fora do comum. Maquinários usados pela higienização estão estragados. Quando compram equipamentos é usado e sem condições de uso, mas se estraga a culpa é do funcionário. Por isso a higienização tem que fazer à mão o serviço pesado que seria feito pelo maquinário.

### HOSPITAL MADRE TERESA

**Farmácia** - Estamos de olho! As chefias do Hospital Madre Teresa estão desrespeitando os trabalhadores: questionam a opção sexual e até a escolaridade de seus empregados, priorizando uns em detrimento de outros.

### HOSPITAL SÃO LUCAS

O SINDEESS, junto aos trabalhadores, gostariam de saber se afinal o Hospital São Lucas será fechado, vendido, alugado ou se há pedido de falência.

O Hospital São Lucas realizava os atendimentos através do Plano de Saúde da Santa Casa, que foi vendido para empresa Vitallis Saúde. Além disso, começaram a demitir trabalhadores de todos os setores do Hospital (aux. administrativos, técnico de enfermagem, limpeza, copa, segurança, etc). Aguardamos uma resposta oficial sobre a real situação da entidade!

### HOSPITAL BALEIA

Passa ano e sai ano e o assédio moral não diminui. Há muitas demissões e não há contratações, com isso aumenta a sobrecarga e ocorre remanejamento constante.

Como já é costume, vários hospitais vem perseguindo delegados sindicais, diretores sindicais e tentam colocar os trabalhadores contra os representantes do sindicato.

### EXPEDIENTE »

SINDEESS em AÇÃO é uma publicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de BH. Com base territorial em Caeté, Sabará e Vespasiano.

R. Floresta, 114. Floresta. Belo Horizonte, MG.  
wTel: 2102-2665  
E-mail: [diretoria@sindeess.org.br](mailto:diretoria@sindeess.org.br)  
Site: [www.sindeess.org.br](http://www.sindeess.org.br)  
Diretoria 2013/2016: José Maria Pereira; Claudenice Lourenço da Silva; Maria Josefina Souza da Silva; Adnalva

Alves de Oliveira; Joaquim Valdomiro Gomes; Willian Rosa Romão; Marcelo Ferreira Bento; Hylton Luiz Rocha; Marlene Garcia da Silva dos Santos; Ana Maria Auxiliadora Teles César; Adolfo Matozinhos Bento; Vânia Carvalho Pinheiro; Ana Izabel de Oliveira Nascimento; Lauro Pedro

Gonçalves; Valdinei Morais Lima; Edson de Souza Pinho; Roberto Antônio Verônica; Alécia da Conceição de Paula Souza; Andreza Barros de França. Edição e projeto gráfico: Movimento Comunicação Tiragem: 12 mil exemplares Gráfica: Sempre Editora

