



CHAPA

UNIDADE PARA AVANÇAR
NA LUTA E NAS CONQUISTAS



CATEGORIA
VOTA UNIDA
EM 13, 14 E
15 DE ABRIL

Nos dias 13, 14 e 15 de abril haverá eleição da Diretoria do Sindeess.

Apenas a **CHAPA 1 - UNIDADE PARA AVANÇAR NA LUTA E NAS CONQUISTAS** se inscreveu para concorrer nessas eleições.

A eleição ocorre em um momento de crise política e econômica no país, em boa parte gerada pela falta de comando do governo, divisões políticas e

guerras eleitorais entre partidos.

A classe trabalhadora sofre os efeitos e busca preservar empregos e direitos. Mas para realizar essa luta precisa de entidades fortes e direções seguras.

A Chapa 1 reúne 20 trabalhadores experientes na luta sindical e comprometidos com a categoria. Eles são a certeza de um sindicato atuante, que enfrenta a crise e busca novos avanços.

EDITORIAL

“Quero meu Direito de viver!”



Lutas, gritos, choros e lágrimas são ações e sentimentos emitidos pela população nos últimos dias devido às tragédias das chuvas, às péssimas condições de vida, à falta de moradia e à crise que estamos enfrentando em nosso país, que podem ser traduzidos pela frase: quero meu direito de viver! Mas, infelizmente as autoridades não têm sensibilidade suficiente para interpretar o clamor daqueles que sofrem. Em meio a tantos acontecimentos em que o povo paga com as suas vidas e com a vida de entes queridos, ainda há governos que culpam a natureza pelos fatos, mas todos sabem que uma significativa parte da culpa de tudo isso é da negligência dos governantes em não olhar para a cidade priorizando garantir uma melhor qualidade de vida, principalmente para os mais necessitados, muito antes, pelo contrário estão a serviço dos ricos e poderosos, chegando, inclusive, a serem detidos por este fato. Ora perdemos a nossa casa, o nosso trabalho por uma enchente que arrasa tudo, um bueiro que explode, ora perdemos nosso teto pelos tratores e policiais que, a serviço do capital, aplicam com truculência sua força, destruindo nossos sonhos. Neste momento, todos nós que acreditamos e lutamos na construção de um mundo melhor estamos de luto e sofremos junto com aqueles que perderam nessa guerra social, mas seguiremos firmes para que eles não desistam de lutar incansavelmente contra o capitalismo e em defesa de uma sociedade em que não haja opressores. Mais que solidariedade, queremos deixar o nosso compromisso de que a luta de vocês também é a luta deste sindicato.

PREVIDÊNCIA »

Idade mínima prejudica muitos trabalhadores

O SINDEESS é totalmente contrário à elevação da idade mínima para a aposentadoria defendida pelo governo, que argumenta que os brasileiros estão vivendo mais, a população está envelhecendo e que será preciso levar em conta o processo de contribuição. Não podemos aceitar esta mudança. Lutamos para que os aposentados recebam benefícios suficientes para uma vida digna. Fixar a idade para a aposentadoria é desconhecer a realidade de um número enorme de trabalhadores que começam a trabalhar muito cedo, e, portanto, têm direito de se aposentar mais cedo.



SINDICALIZE-SE »

Somente você pode mudar seu futuro

Apesar de não ser obrigatória, a sindicalização é um direito do trabalhador e um verdadeiro exercício de cidadania. O sindicato é o legítimo representante dos trabalhadores junto aos empregadores, e sindicalizar-se significa participar de ações que valorizam o ofício de cada trabalhador. É lutar para manter direitos já conquistados e para ampliá-los.

Cada um dos avanços alcançados pelos trabalhadores foi fruto de intensa mobilização coletiva. Foi dessa maneira que o sindicato fez história e trouxe para o mundo do trabalho muitas das prin-

cipais conquistas que hoje são benefícios dos trabalhadores, como o vale-refeição, o vale-transporte, o 13º salário, a jornada específica e a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), entre tantos outros.

Mas, para que um sindicato seja forte e tenha mais poder, é necessário que um número crescente de trabalhadores sejam sindicalizados, assumindo também o papel de sustentar e apoiar essa luta. A união no sindicato torna a luta coesa e mais fácil. Cada trabalhador é o elo de uma corrente construída fraternalmente, segundo interesses comuns.

PARTICIPE DA NOSSA CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO NOS HOSPITAIS E CLÍNICAS, NO PERÍODO DE 15 A 19 DE FEVEREIRO DE 2016. SE PREFERIR, VOCÊ PODE VIR DIRETO AO SINDEESS.



ELEIÇÕES DELEGADOS SINDICAIS 2016 »

Vêm aí as inscrições para delegado sindical

REFORÇAR A ORGANIZAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO CONTRA OS ATAQUES DOS PATRÕES E DO GOVERNO, RUMO A UMA CAMPANHA SALARIAL VITORIOSA NESTE ANO E UM SINDICATO MAIS REPRESENTATIVO

Há anos o SINDEESS vem utilizando a organização do local de trabalho como ferramenta fundamental para reforçar a luta contra os ataques no ambiente de trabalho. A Cipa, se bem acompanhada, pode cumprir um papel fundamental em defesa da Saúde e Segurança dos Trabalhadores. Paralelo a ela, conquistamos por meio da Con-

venção Coletiva e do Acordo Coletivo, a possibilidade de eleger delegados sindicais em várias empresas. Dessa conquista o SINDEESS não abre mão.

Em cumprimento às exigências legais estamos lançando o Edital convocando a todos os trabalhadores das empresas (o mesmo estará fixado no quadro de aviso). **FIQUE ATENTO.**

A IMPORTÂNCIA DO DELEGADO SINDICAL

O(a) delegado(a) sindical é de fundamental importância para a organização por local de trabalho, é ele o elo entre os trabalhadores e a direção sindical, é ele quem primeiro observa as demandas nas relações trabalhistas e, por fim, é ele o primeiro a agir para coibir qualquer tentativa de desrespeito à legislação vigente, tanto as previstas na CLT quanto as previstas nas Convenções Coletivas de Trabalho.

QUAL A FUNÇÃO DENTRO DE UM SINDICATO?

O principal papel do(a) delegado(a) sindical é trabalhar a organização de base para que o processo de resistência e luta seja fortalecido. Deverá ter uma atuação dinâmica e democrática, buscando sempre se reunir com seus colegas, explicar pacientemente cada passo da luta dos trabalhadores, de forma que a base possa decidir sobre os rumos a serem seguidos.

O(a) delegado(a) sindical deverá fomentar discussões políticas e sindicais que ajudem o trabalhador a compreender o que acontece no movimento sindical e na sociedade, e como as ações e omissões do governo impactam na vida dos trabalhadores e da população. Deverá estimular a participação dos trabalhadores em assembleias, congressos, plenárias e nas lutas e mobilizações gerais da categoria e dos demais trabalhadores.

CAMPANHA SALARIAL »

O ano começa a todo vapor



Mais um ano que começa e nós não conseguimos fechar nossa CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) devido à intransigência do sindicato patronal. Mas, como em todos os anos, o SINDEESS não fica parado esperando a boa vontade dos dirigentes patronais. A estratégia é fechar diretamente com os hospitais o ACT (Acordo Coletivo de Trabalho). Infelizmente, alguns hospitais seguem friamente o seu sindicato patronal e acabam causando prejuízo irreparável ao trabalhador, mesmo assim, em 2015, o SINDEESS fechou com quase 80% dos hospitais grandes, restando uns três ou quatro. Caso o hospital onde você trabalha tenha aplicado índice inferior ao INPC, não fique de braços cruzados, mobilize-se para que este ano a situação melhore.

O SINDEESS já começou a mudança na Campanha Salarial deste ano. Ela terá início mais cedo e será realizado um seminário nos dias 28 e

29 de fevereiro. Também será chamada uma assembleia em todos os hospitais.

Sabemos que este ano não será fácil, pois o ano de 2015 encerrou com uma crise terrível, que vem se agravando a cada dia. Trabalhador e trabalhadora, não fiquem parados! Temos que agir o quanto antes para garantir nossos empregos. Somente com luta mostraremos ao patrão que nós não somos os culpados pela crise, mas verdadeiras vítimas deste governo corrupto, que não tem e nunca teve uma responsabilidade com quem realmente produz neste país. São os trabalhadores que fazem este país crescer, e de forma controversa são os que menos recebem e os que mais sofrem com esta terrível crise. Mas é preciso coragem, seguir o exemplo do passado, quando tivemos várias greves e ganhamos vários direitos. Não podemos deixar que tirem tudo que conquistamos com muito suor, sem fazer nada.

ASSEMBLEIA CAMPANHA SALARIAL 2016

 DATA: DE 23 A 25 DE FEVEREIRO DE 2016

 CAETÉ - DIA 23 DE FEVEREIRO, ÀS 18H, NA PORTARIA PRINCIPAL DA SANTA CASA DE CAETÉ.

 SABARÁ - DIA 24 DE FEVEREIRO, ÀS 8H30, NA PORTARIA PRINCIPAL DA SANTA CASA DE SABARÁ.

 VESPASIANO - DIA 23 DE FEVEREIRO, ÀS 17H, NO SINDICATO DOS METALÚRGICOS.

 BELO HORIZONTE - DIA 25 DE FEVEREIRO, ÀS 8H - 1ª CHAMADA - E ÀS 08H30 - 2ª CHAMADA. LOCAL: SINDEESS, RUA FLORESTA 114 - FLORESTA.

DENÚNCIAS

O SINDICATO, ALÉM DE PUBLICAR NO JORNAL, ENCAMINHA TODAS AS DENÚNCIAS AO DEPARTAMENTO JURÍDICO

HOSPITAL MATER DEI (Santo Agostinho)

Saúde do Trabalho - Funcionário denuncia maus tratos de enfermeira do trabalho. Segundo informa, ela desrespeita a todos e não se adapta em nenhum setor devido à falta de educação.

Higienização - Funcionária denuncia desrespeito da coordenadora. Trabalhadores reclamam de desvio de função.

Enfermagem - O Hospital está abrindo novos andares e não contratou nenhum funcionário. Trabalhadores sofrem com a sobrecarga de trabalho por isso.

HOSPITAL LUXEMBURGO

SND - Coordenadora não trata bem funcionários, grita, bate na mesa e humilha as pessoas durante reuniões. Funcionários possuem gravações de reuniões como prova. Sobrecarga de trabalho, com funcionários trabalhando inclusive doentes. Supervisora comercializa produtos no horário de trabalho, prejudicando o andamento do serviço no setor.

Falta sabão nos setores, até mesmo para lavar panelas. Funcionários precisam comprar ou não têm como trabalhar.

Internação - Funcionários com atestados não são repostos no setor, que fica sobrecarregado. São de 7 a 10 pacientes acamados para cada técnico em enfermagem cuidar. O hospital não está pagando hora extra.

HOSPITAL FELÍCIO ROCHO

Serviços gerais - Trabalhadores não suportam mais o desrespeito dos chefes. Há também uma sobrecarga de trabalho crescente no setor.

AXIAL

Ressonância magnética - No setor demitiram diversas pessoas e colocaram um único funcionário para fazer o serviço em várias unidades.

HOSPITAL SÃO FRANCISCO (Sta. Lúcia)

Os vestiários e o local de descanso estão em péssimas condições. O mau cheiro no banheiro masculino incomoda a todos. A geladeira do refeitório está imunda e sempre com mau cheiro. Continuam dando "balões" e advertências sem justificativa plausível em todos os setores.

CTI (Plantão noturno) - Desde dezembro o plantão par vem trabalhando apenas com três técnicos de enfermagem para atender até 10 leitos, que é a capacidade desse CTI. As enfermeiras (supervisoras) assumiram o setor, mas na prática são os técnicos de enfermagem que vêm se desdobrando para proporcionar um atendimento de qualidade aos pacientes.

SND - A situação está cada dia pior. Com apenas uma hora de almoço, funcionários têm que esperar até 30 minutos para o arroz ficar pronto. Já ocorreu de os trabalhadores almoçarem sem arroz e pagarem o mesmo preço pela refeição. No plantão no-

turno é servido marmite de péssima qualidade. A salada é servida em copo descartável. A comida é cobrada por meio de desconto em folha de pagamento e é tão ruim que a equipe prefere trazer comida de casa ou comprar fora, mesmo assim o desconto é feito. Na unidade Santa Lúcia passa apenas uma linha de ônibus, que é assaltada constantemente. O fato já foi levado para a gerência e coordenação, solicitando um especial do centro até o hospital, mas alegam não haver condições financeiras, mesmo levando em consideração a redução de duas passagens de cada trabalhador por dia. Os assaltos estão cada dia mais violentos dentro dos ônibus. Esses assaltos vêm acontecendo há um bom tempo, mas a direção e a coordenação não dependem de transporte público, e por isso não pensam na segurança dos trabalhadores e/ou no ressarcimento dos objetos furtados. Estamos de olho nessa situação!

Posto feminino 1 - Sobrecarga de trabalho. Faltam funcionários no setor há mais de um mês. Pedimos providências da direção do Hospital.

SANTA CASA (BH)

Estão sendo cobradas as horas de atraso do trabalhadores de forma indevida, e quando é solicitado o espelho de ponto para conferência, a chefia informa que não pode mostrar porque não pode gastar papel (?!). É um absurdo "pagar" as horas cobradas sem saber se realmente são devidas. Todos os

trabalhadores têm direito ao acesso a espelho de ponto, ficha financeira e seu PPP. A EMPRESA É OBRIGADA A FORNECER AO TRABALHADOR. Lembramos que o Hospital não pode exigir que o trabalhador cumpra as horas descontadas no contracheque, porque não existe acordo de trabalho autorizando o Banco de Horas. **SND** - Fim do plantão noturno, acarretando sobrecarga no restante da equipe. Colocam um trabalhador para o plantão das 5 horas sem disponibilizar transporte. O Sindicato tomará as devidas providências.

MATERNIDADE HILDA BRANDÃO

Após um tempo sem assédio moral, a prática voltou a acontecer. O Sindicato está de olho!

HOSPITAL VERA CRUZ

Bloco cirúrgico - Supervisor novato vigia funcionários quando vão ao banheiro, marcando a hora de entrada e saída, além de chamar a atenção de trabalhadores em público.

HOSPITAL SÃO FRANCISCO

SND - Chefia assedia funcionários, causando constrangimento. Distribui sobremesa para os funcionários do turno diurno, mas o mesmo benefício não é oferecido para o noturno. **CTI** - Funcionários recebem uniformes, porém são obrigados a lavá-los em casa, cheios de bactérias. **Geral** - Supervisora passa serviço que é de sua competência para fun-

cionários do setor e ameaça com advertência, caso não conclua as tarefas. Supervisor não abre CAT para funcionários que se acidentam dentro do Hospital.

Portaria - Chefia assedia moralmente os funcionários.

HOSPITAL BELO HORIZONTE

SND - Os mesmos funcionários que fazem a comida têm que fazer a faxina. Enquanto cozinham precisam limpar o chão e trocar o lixo.

HOSPITAL DA BALEIA

O trabalhador, muitas vezes, precisa tirar água de chuva, de tanto vazamento que há no Hospital.

Ala 8 - Abuso de poder da supervisão. Proíbe funcionários de saírem do setor, ameaçando aplicar advertência.

ASSOCIAÇÃO MARIO PENA

Laboratório de patologia clínica - Coordenadora já demitiu 14 pessoas e não deixa trabalhadores trocarem de plantão, mesmo por problemas de saúde. Ela persegue funcionários até pedirem demissão. Além disso, proibiu o uso de celulares na área técnica. Trabalhadores acreditam que ela proibiu com medo de que gravassem as conversas.

LIFE CENTER

A médica do trabalho aceita atestados, porém, ela diminui por conta própria os dias de afastamento do trabalhador.

» LAZER

Nova opção de lazer

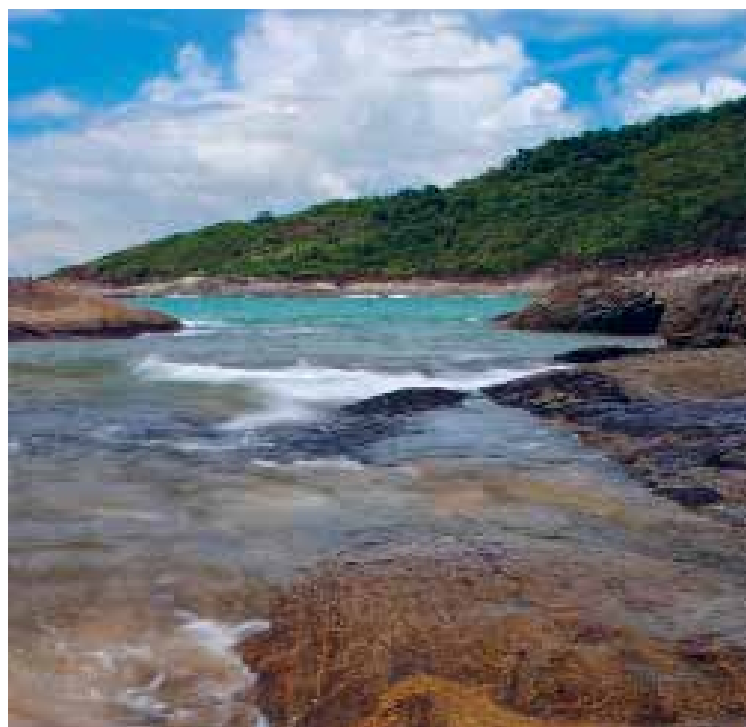
TRABALHADOR PODERÁ VIAJAR PARA A PRAIA NAS FÉRIAS

A Diretoria do SINDEESS não fica parada. Neste primeiro semestre, vamos rumo a mais uma conquista para vocês, trabalhadores, que lutam tanto e merecem descansar um pouco com a família.

Por isso o sindicato decidiu comprar dois apartamentos em Guarapari, para beneficiar os trabalhadores

que desejam se divertir e passar momentos de descontração em uma bela praia.

“Ainda não definimos o local dos apartamentos, mas sabemos que será amplo, com espaço para, no mínimo, sete pessoas em cada. Essa será uma nova opção de lazer para o trabalhador”, anuncia o presidente do sindicato, José Maria.



EXPEDIENTE »

SINDEESS em AÇÃO é uma publicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de BH. Com base territorial em Caeté, Sabará e Vespasiano. R. Floresta, 114. Floresta. Belo Horizonte, MG. wTel: 2102-2665

E-mail: diretoria@sindeess.org.br
Site: www.sindeess.org.br

Diretoria 2013/2016: José Maria Pereira; Claudenice Lourenço da Silva; Maria Josefina Souza da Silva; Adnalva Alves de Oliveira; Joaquim Valdomiro Gomes; Willian Rosa Romão; Marcelo Ferreira Bento; Hylton Luiz Rocha; Marlene Garcia da Silva dos Santos; Ana Maria Auxiliadora Teles César; Adolfo Matozinhos Bento; Vânia Carvalho Pinheiro; Ana Izabel de Oliveira Nascimento; Lauro Pedro Gonçalves; Valdinei Moraes Lima; Edson de Souza Pinho; Roberto Antônio Verônica; Alécia da Conceição de Paula Souza; Andreza Barros de França. Edição e projeto gráfico: Movimento Comunicação Tiragem: 12 mil exemplares Gráfica: Sempre Editora

